



Verhaltenskodex Code of Conduct (CoC) für Mitarbeiter

der OCS Optical Control Systems GmbH und der OCS Service GmbH

Vorwort

Der Verhaltenskodex der OCS Optical Control Systems GmbH und der OCS Service GmbH stellt unterschiedliche Verhaltensregeln für das tägliche Handeln auf, die von den OCS Mitarbeitern aufgestellt und eingehalten werden müssen. Er soll auf Basis gemeinsamer Grundsätze und Werte, heute und in Zukunft, das Verhalten und Handeln aller Mitarbeiter der OCS Optical Control Systems GmbH (im Folgenden „wir“ genannt) bestimmen. Als wesentliche Werte des Unternehmens wurden von unseren Mitarbeitern diese drei Grundüberzeugungen identifiziert und festgeschrieben:

- 1. Wir begegnen uns im täglichen Miteinander stets mit Respekt und Toleranz und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern.**
- 2. Wir verhalten uns stets zuverlässig und absolut unbestechlich.**
- 3. Wir treten allen unseren Interessengruppen mit Offenheit und Wertschätzung gegenüber.**

Dies gilt sowohl im Innenverhältnis, d.h. im Umgang der Kollegen miteinander, als auch im Außenverhältnis, also im Umgang mit Kunden, Lieferanten und der für uns relevanten Öffentlichkeit. Die Anforderungen, die in dem folgenden Code of Conduct (CoC) formuliert wurden, dienen außerdem als Orientierung für ein angemessenes Verhalten aller Beschäftigten, um den guten Ruf der OCS Optical Control Systems GmbH und der OCS Service GmbH zu wahren und auch in Zukunft im Markt weiter zu festigen. Zur Einhaltung des CoC verpflichten sich alle unsere Mitarbeiter. Wir erwarten, dass sich alle Mitarbeiter mit unseren Grundsätzen identifizieren und stets nach ihnen handeln. Für unsere Führungskräfte sehen wir es als selbstverständlich an, dass sie unsere Grundüberzeugungen vorleben und nach außen kommunizieren. Genauso wie unsere Geschäftspartner die ganzheitliche Einhaltung dieses Verhaltenskodex von allen OCS Mitarbeitern erwarten können, erwarten wir die Einhaltung des Verhaltenskodexes für Lieferanten auch von unseren Geschäftspartnern.

1. Einhaltung von Recht und Gesetz

Die Einhaltung von Recht und Gesetz ist für uns die oberste Grundvoraussetzung, um erfolgreich unser Geschäft betreiben zu können. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, sich regelkonform entsprechend diesem Verhaltenskodex zu verhalten. Im Zweifel verzichten wir auf das Erreichen von Zielvorgaben, statt gegen Recht und Gesetz zu verstoßen. Zuwiderhandlungen können nicht nur zivil- und strafrechtliche Konsequenzen für den einzelnen Mitarbeiter haben, sondern auch Sanktionen gegen das gesamte Unternehmen und somit alle Mitarbeiter mit sich bringen. Aus diesem Grund haben unsere Mitarbeiter bei Gesetzesverstößen mit strengen disziplinarischen Maßnahmen zu rechnen.

2. Zusammenarbeit mit unseren Kunden und Geschäftspartnern

2.1. Gerechter Wettbewerb und Korruptionsverbot

Integrität und Fairness stehen für uns auch im geschäftlichen Wettbewerb immer im Vordergrund. Wir halten uns stets an das bestehende Recht in den Ländern, in denen wir geschäftlich aktiv werden. Insbesondere Wettbewerbsabsprachen, z.B. zu Konditionen oder Aufteilung von Zielgruppen und -märkten werden von uns nicht praktiziert und als Geschäftspraktik nicht toleriert.

2.2. Umgang mit vertraulichen Geschäftsinformationen

Geschäftsgeheimnisse und vertrauliche Informationen unserer Kunden werden stets geheim gehalten und vor möglicher Kenntnisnahme unbefugter Personen geschützt. Auch dürfen Geschäftsgeheimnisse und vertrauliche Informationen nicht an unbefugte Dritte, z.B. Familienangehörige, weitergegeben werden. Diese Verpflichtung gilt auch nach Ausscheiden aus dem Unternehmen. Im gleichen Maße, wie wir von unseren Mitarbeitern den Schutz externer Geschäftsinformationen und des geistigen Eigentums Dritter erwarten, ist für uns der Schutz unseres geistigen Eigentums und vertraulicher Geschäftsinformationen des Unternehmens unabdingbar.

2.3. Datenschutz

Wir nehmen den Schutz von Kunden- und Mitarbeiterdaten sehr ernst. Wir behandeln personenbezogene Daten vertraulich und entsprechend der gesetzlichen Datenschutzvorschriften sowie unserer Datenschutzerklärung.

3. Umgang mit unseren Mitarbeitern

OCS trägt Verantwortung gegenüber allen Mitarbeitern. Wir achten jeden Kollegen als eigenständige Persönlichkeit. Die individuellen Stärken jedes Einzelnen sind die Voraussetzung für den unternehmerischen Erfolg unseres Unternehmens.

3.1. Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

Respekt und Toleranz sind die Basis des täglichen Miteinanders in unserem Unternehmen. Die Persönlichkeitsrechte aller Kollegen sind ein hohes Gut und werden als solches geachtet. Als verantwortungsvoller Arbeitgeber fördert OCS die Chancengleichheit von Mann und Frau. Alle Mitarbeiter werden von Vorgesetzten und Kollegen gleich behandelt, ungeachtet der ethnischen Zugehörigkeit, der Hautfarbe, des Geschlechts, der Religion, der nationalen und sozialen Herkunft, der persönlichen Lebensumstände, des Gesundheitszustands oder ihres Alters.

3.2. Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit

Kommunikation nach innen und außen ist eine der wichtigsten Aufgaben der Geschäftsleitung. Gleichzeitig verstehen wir aber alle Mitarbeiter von OCS als kommunikative Multiplikatoren und Markenbotschafter und fördern auch das Selbstverständnis der Mitarbeiter als solche. Für die Kommunikation in unserem Unternehmen gilt als oberste Prämisse: Es soll transparent, ehrlich und glaubwürdig kommuniziert werden. Zu einer transparenten Kommunikation zählt bei uns auch die tagesaktuelle Kommunikation auf den von OCS bespielten Social-Media-Kanälen. Die direkte Rückkopplung und Kommunikation mit Kunden und Followern betrachten wir in diesem Zusammenhang als besonders wertvoll.

3.3. Arbeits- und Gesundheitsschutz

Wir sind davon überzeugt, dass Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter wesentlich für den Unternehmenserfolg sind. Deshalb legen wir zum Wohle der Beschäftigten größten Wert auf die Befolgung unserer Gesundheits- und Arbeitsschutzrichtlinien. Dies gilt insbesondere für unsere Kollegen an den Anlagen und den Maschinen. Vorsicht und Umsicht sind die bestimmenden Parameter für alle Betriebsabläufe im gesamten Unternehmen. Unser Primärziel ist es, leistungsfähige und engagierte Mitarbeiter zu beschäftigen und eine möglichst niedrige Krankheits- und Arbeitsunfallquote zu erreichen. Deshalb betreiben wir innerbetriebliche Maßnahmen zur Gesundheitsförderung und betrachten dieses Engagement als Schlüsselement für die Produktivität und die Qualität unserer Arbeit.

4. Nachhaltigkeit

Die Zukunft aktiv zu gestalten, ist für OCS seit seiner Gründung Anspruch, Herausforderung und Leitgedanke zugleich. Sowohl das Unternehmen als Ganzes wie auch jeder einzelne Mitarbeiter tragen dem Rechnung, indem sie täglich in allen Unternehmensbereichen Verantwortung übernehmen und sich den großen Herausforderungen unserer Zeit stellen: Für einen verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen zu sorgen und für ein faires Miteinander und auch im Sinne des Generationengedankens, einzustehen.

4.1. Umweltverantwortung

Umweltbewusstes Handeln und Wirtschaften sind die Basis, um OCS zukünftig zu stärken und den Geschäftserfolg nachhaltig zu sichern. Wir achten stets darauf, unsere Betriebsabläufe so zu gestalten, dass die Auswirkungen für die Umwelt und das Klima so gering wie möglich ausfallen. Jeder einzelne Mitarbeiter bei OCS ist dazu angehalten, sein individuelles Verhalten an die besondere Verantwortung für den Schutz von Ressourcen eines modernen Recyclingbetriebs anzupassen. Wir streben als Gemeinschaft bei OCS danach, die Interessen von Menschen, Natur und Wirtschaft in Einklang zu bringen und zu einer nachhaltigen Welt beizutragen. Hierzu gehören auch konkrete Prozessoptimierungen, wie z.B. „Think before you Print“.

4.2. Umgang mit Maschinen und technischen Anlagen

Reparatur und Pflege unserer Anlagen geht immer vor eventuellen Neuanschaffungen. Die Digitalisierung im Anlagenbau verstehen wir als zusätzliche Chance, noch umweltschonender zu produzieren.

4.3. Soziales Engagement

Wir verstehen unser Unternehmen als ein aktives Mitglied der Gesellschaft und engagieren uns daher in unterschiedlichster Form auf regionaler und lokaler Ebene. Die aktive Förderung des Ambulanten Kinder- und Jugendhospizdienstes Löwenzahn in Dortmund und Bochum, das SOS Kinderdorf e.V. und ähnliche Organisationen liegen uns besonders am Herzen.

5. Umsetzung und Ansprechpartner

Die OCS Optical Control Systems GmbH und die OCS Service GmbH fördern aktiv die Kommunikation des Verhaltenskodex und tragen Sorge für ihre Umsetzung, dass keinem Mitarbeiter durch die Einhaltung der Richtlinien bzw. Vereinbarungen ein Nachteil entsteht.

Unsere Führungskräfte haben eine besondere Vorbildfunktion und lassen sich in ihren Handlungen im besonderen Maße an dem Verhaltenskodex messen. Sie sind erste Ansprechpartner bei Fragen zum Verständnis der Regelungen und sorgen dafür, dass alle Mitarbeiter den Verhaltenskodex kennen und verstehen. Sie beugen im Rahmen ihrer Führungsaufgabe nicht akzeptablem Verhalten vor bzw. ergreifen geeignete Maßnahmen, um Regelverstöße in ihrem Verantwortungsbereich zu verhindern. Vertrauensvolle und gute Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitern und Führungskräften zeigt sich in ehrlicher und offener Information und gegenseitiger Unterstützung.

Für weitergehende Fragen rund um den Verhaltenskodex steht allen Mitarbeitern und auch Dritten (Kunden, Lieferanten etc.) zudem die zentrale E-Mail-Adresse info@ocsgmbh.com zur Verfügung.

OCS Optical Control Systems GmbH und OCS Service GmbH

gez.
Fatah Najaf
Geschäftsführung

gez.
Merdan Sariboga
Geschäftsführung

Version 1.0 | Stand – März 2021



Optical Control Systems

OCS Optical Control
Systems GmbH
OCS Service GmbH
T +49 2302 95622-0
F +49 2302 95622-33
info@ocsgmbh.com

www.ocsgmbh.com

